

## Formation standard Agir avec le codéveloppement professionnel

2 jours

### Objectifs du module

Le manager évolue aujourd'hui dans un univers fait de complexité. Le codéveloppement professionnel peut être une réponse : c'est une approche de formation pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer, de consolider leur pratique. Il produit de l'action. Il s'applique à tous types de problématiques. Ce module permettra aux stagiaires de développer leurs capacités à initier, à animer et à accompagner un groupe de codéveloppement professionnel selon la méthode proposée par Payette et Champagne en 6 étapes.

Participants : manager confirmé

Prérequis : avoir une expérience de management d'équipe, d'animation de groupes solides

### Contenu détaillé

#### **Le groupe de codéveloppement**

- Les fondements, valeurs
- Les objectifs du groupe de codéveloppement professionnel
- Minute réflexive
- Déroulement type d'une séance de codéveloppement professionnel
- Actions selon les rôles et outils
- Le contrat du groupe et ses règles de fonctionnement

#### **Les clés de la réussite**

- Écoute active : apport théorique, démonstration, expérimentation, partages et échanges
- Le Questionnement : les principes, Expérimentation
- La Rétroaction : expérimentation, partages et échanges

#### **Lancement et 1re séance d'un groupe de codéveloppement professionnel**

- Expérimentation en duo
- Minute réflexive partage et échanges

#### **Autoévaluation et plan de perfectionnement en duo**

- Minute réflexive, partages et échanges
- Synthèse et évaluation de la formation

### Pédagogie

Ce module de formation est essentiellement constitué de mises en pratique permettant d'acquérir graduellement les habilités de base pour animer un groupe de codéveloppement professionnel.

### Support de cours

Un support de cours papier sera remis aux stagiaires en début de session. Les exemples et exercices seront transmis sur support électronique.